

Inspectierapport

PO/KDV Baloe Wijdewormer (KDV)

Wijdewormerplein 2

1456 CB Wijdewormer

Registratienummer 142730415

Toezichthouder:	GGD Zaanstreek-Waterland
In opdracht van gemeente:	Wormerland
Datum inspectie:	17-11-2025
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	29-01-2026

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	9
Veiligheid en gezondheid	13
Overzicht getoetste inspectie-items	16
Pedagogisch klimaat.....	16
Personeel en groepen	20
Veiligheid en gezondheid	22
Gegevens voorziening	23
Opvanggegevens	23
Gegevens houder.....	23
Gegevens toezicht	23
Gegevens toezichthouder (GGD).....	23
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	23
Planning	23
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	25

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en/of de locatieverantwoordelijke.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

De kwaliteit van de opvang van kinderen is van invloed op hun ontwikkeling. Daarom stelt de Rijksoverheid kwaliteitseisen aan de kinderopvangorganisaties in de Wet kinderopvang.

Voor een uitgebreide uitleg over het inspectieproces en de verantwoordelijkheden voor het toezicht en de handhaving op de kwaliteit, verwijzen wij naar www.rijksoverheid.nl.

Dit onderzoek is uitgevoerd volgens de werkwijze 'flexibel toezicht'. Voor het onderzoek wordt de keuze gemaakt welke voorwaarden getoetst worden. De gekozen voorwaarden kunnen horen bij een thema. Een andere mogelijkheid is een onderzoek op maat, afhankelijk van de inspectiegeschiedenis.

Beschouwing

Conclusie en bevindingen

Bij de volgende hoofdstukken is aan de beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:

- pedagogisch klimaat; beleid, praktijk en inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie;
- personeel en groepen; opleidingseisen, personeel en groepen.

Aan één van de kwaliteitseisen is niet voldaan. De toezichthouder heeft hiervoor een herstelaanbod gedaan. Het gaat om:

- veiligheid en gezondheid: achterwachtingregeling.

De houder heeft gebruik gemaakt van het herstelaanbod, maar heeft de overtreding niet hersteld. In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe.

Aan een aantal kwaliteitseisen is niet voldaan. Het gaat om:

- pedagogisch klimaat: 960 uur aanbod voorschoolse educatie
- personeel en groepen: koppeling personenregister, interne achterwacht bij afwijken beroepskrachtekindratio, beroepskrachtekindratio bij drie- uursregeling
- veiligheid en gezondheid: werken volgens beleid in de praktijk, EHBO-regeling

In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe.

Recidive

Naar aanleiding van het jaarlijks onderzoek van 12-09-2024 is er recidive op de volgende onderdelen:

- Koppeling personenregister;
- Beroepskrachkindratio tijdens de drie- uursregeling.

Algemene kenmerken

Kinderdagverblijf/Peuteropvang Baloe Wijdewormer maakt onderdeel uit van de koepelorganisatie Baloe Kinderopvang B.V. en is gevestigd in een multifunctionele accommodatie waarin onder andere ook de buitenschoolse opvang Baloe Wijdewormer, een basisschool en het Dorpshuis gevestigd zijn. De locatie biedt opvang in drie groepen aan: de babygroep de Bijen voor kinderen tot 2 jaar oud en twee peutergroepen: De Mollen en de Bevers voor kinderen van 1,5 tot 4 jaar oud. De peutergroepen bieden zowel (halve) dagopvang als flexibele opvang. Op de Bevergroep wordt gewerkt met het VVE-programma "Sporen".

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

2025: nader onderzoek: geen tekortkomingen.

2024: jaarlijks onderzoek: tekortkomingen: administratie, pedagogisch klimaat: pedagogisch beleid, personeel en groepen: vog, beroepskracht in opleiding, beroepskrachtkindratio drie-uursregeling.

2023: jaarlijks onderzoek: herstelaanbod V&G-beleid: handelen volgens beleid in praktijk en tekortkoming VE: getuigschrift VE en aanbod 960 uur;

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk;
- voorschoolse educatie;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Conclusie: De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden voor het pedagogisch beleidsplan.

De houder beschrijft de getoetste voorwaarden concreet in het pedagogisch beleidsplan. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten het beleid uitvoeren.

Wat heeft de toezichthouder beoordeeld?

De houder heeft een algemeen pedagogisch beleidsplan voor de gehele organisatie. Daarnaast heeft de houder voor de locatie een specifiek pedagogisch werkplan geschreven. Hierin beschrijft de houder wat de overkoepelende visie betekent voor de praktijk van deze locatie.

De toezichthouder heeft beoordeeld of de houder de volgende onderwerpen concreet heeft beschreven in het pedagogisch beleidsplan:

- werkwijze, groepssamenstelling en beroepskracht-kindratio;
- verantwoord afwijken van de beroepskracht-kindratio;
- activiteiten buiten de stamgroep of stamgroepruimte;
- gebruik van extra dagdelen;
- verantwoord afwijken van vaste gezichten.

Werken volgens het beschreven beleid

De toezichthouder heeft de beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek een aantal vragen gesteld over onderwerpen uit het pedagogisch beleid. Daarnaast heeft de toezichthouder het handelen van de beroepskrachten geobserveerd. De gesprekken met de beroepskrachten en de observaties laten zien dat de beroepskrachten het beleid kennen en uitvoeren.

Uit de gesprekken met de beroepskrachten blijkt dat het pedagogisch beleid en de werkwijze regelmatig worden besproken.

Pedagogische praktijk

Conclusie: De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden voor verantwoorde opvang.

Hieronder staat beschreven hoe de pedagogische observatie is uitgevoerd:

De pedagogische praktijk is beoordeeld middels een quickscan (kort onderzoek). De toezichthouder heeft geconstateerd dat de houder verantwoorde opvang biedt. De beroepskrachten hebben in de praktijk voldoende aandacht voor:

- emotionele veiligheid (een veilige en gezonde omgeving);
- persoonlijke competenties van de kinderen;

- sociale competenties van de kinderen;
- overdracht van normen en waarden.

De inspectie vond plaats in de ochtend. Alle drie de groepen zijn bezocht. Tijdens de inspectie waren er 21 kinderen en 6 beroepskrachten aanwezig.

Voorschoolse educatie

Conclusie: De houder voldoet niet volledig aan de getoetste voorwaarden voor voorschoolse educatie.

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

Tekortkoming

960 uur VE-aanbod in de praktijk en beschrijving in het beleid.

Binnen dit kindercentrum kan door de huidige openingstijden niet worden voldaan aan de vereiste 960 uur VE-aanbod.

In het pedagogisch beleid en het VE-beleid is hierover opgenomen dat:

"Omdat onze VVE-locaties gevestigd zijn in een kleine gemeente (kleine kern), is het mogelijk om het VE-aanbod van 960 uur gespreid aan te bieden over meerdere locaties. In Wormer kunnen kinderen gebruikmaken van het aanbod op twee VVE-locaties om gezamenlijk aan de 960 VE-uren te komen. Dit is zo afgesproken met de gemeente Wormerland".

Hoewel hiermee wordt aangegeven dat het aanbod over meerdere locaties wordt verdeeld, is in het beleid onvoldoende concreet beschreven hoe dit in de praktijk wordt gewaarborgd. Zo ontbreekt een duidelijke uitwerking van welke dagdelen en op welke locaties het totale VE-aanbod van 960 uur daadwerkelijk wordt gerealiseerd.

Voldoet

Voorschoolse educatie (VE) is gericht op het stimuleren van kinderen in hun ontwikkeling op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling. In de praktijk is voorschoolse educatie o.a. te herkennen aan een gestructureerd dagprogramma.

Uitvoering VE

Op KDV Wijdewormer op de peutergroep wordt gebruik gemaakt van het VE- programma Sporen. De groep bestaat uit maximaal 16 kinderen en ten minste 1 beroepskracht per 8 kinderen.

Kwalificatie

De beroepskrachten beschikken over:

- een passend diploma volgens de cao kinderopvang;
- een geldig VE-certificaat;
- ten minste taalniveau 3F op de onderdelen mondelinge taalvaardigheid en lezen.

Beleidsplan voorschoolse educatie

De houder heeft in het pedagogisch beleidsplan de volgende onderdelen van voorschoolse educatie concreet beschreven:

- visie;
- volgen en stimuleren van de ontwikkeling;
- betrekken van ouders;

- inrichting van de ruimte;
- aansluiting tussen voor- en vroegschoolse educatie;
- aanbieden van voldoende uren opvang;
- inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie.

Het beleidsplan wordt jaarlijks geëvalueerd en zo nodig bijgesteld.

Opleidingsplan

De houder heeft een opleidingsplan opgesteld. Hierin beschrijft de houder hoe hij/zij de kennis en vaardigheden op alle onderdelen bevordert. Het opleidingsplan wordt jaarlijks geëvalueerd en zo nodig bijgesteld.

Observatie VE

Tijdens het inspectiebezoek is geobserveerd of de beroepskracht(en) in de praktijk de ontwikkeling van het kind stimuleert op het gebied van:

- taalontwikkeling: activiteiten zoals voorlezen, zingen en rollenspel.
- rekenontwikkeling: spelletjes en activiteiten die tellen, sorteren of patronen herkennen bevorderen.
- motorische ontwikkeling: activiteiten die fijne en grove motoriek stimuleren, zoals knutselen, bouwen met blokken of buiten spelen.
- sociaal-emotionele ontwikkeling: groepsactiviteiten en de begeleiding in hoe kinderen met elkaar omgaan.

Op de peutergroep staat het thema Sint en Piet centraal. Dit komt duidelijk terug in de inrichting van de ruimte. In de leeshoek liggen thematische prentenboeken. In de huishoek kunnen kinderen zich verkleden met materialen passend bij het thema, zoals pietenpakken. In de bouwhoek is een grote stoomboot aanwezig. In de themahoek vinden de kinderen woordkaarten die aansluiten bij Sint en Piet. Aan de muur hangt een weekoverzicht met foto's van recente activiteiten binnen het thema. Ook hangt er een woordspin waarin de belangrijkste begrippen van het thema overzichtelijk zijn weergegeven.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, hoe het aanbod voorschoolse educatie zodanig is ingericht dat een kind vanaf de dag dat het tweeëneenhalf jaar oud wordt in anderhalf jaar ten minste 960 uur voorschoolse educatie kan ontvangen.
(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder g Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie

Conclusie: De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden voor de inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie.

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

Inzet

De houder zet een pedagogisch beleidsmedewerker in voor de verhoging van de kwaliteit van de voorschoolse educatie. Dit is terug te zien middels het (door-)ontwikkelen en invoeren van het beleid VE en/of door het coachen van beroepskrachten VE.

Urenberekening

De houder heeft vastgelegd hoeveel kinderen met een VE-indicatie er op 1 januari op deze locatie worden opgevangen. De houder heeft door middel van een rekentool een minimaal aantal uur inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker VE berekend. De houder geeft aan dat er op 1 januari 2025 geen kinderen met VE-indicatie waren. Dat betekent dat er voor deze locatie geen extra uren voor de pedagogisch beleidsmedewerker VE zijn berekend.

De ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker VE is aanvullend op de ureninzet van de reguliere pedagogisch beleidsmedewerker.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en) (17-11-25)
- Observatie (17-11-25)
- Veldinstrument observatie pedagogische praktijk
- Pedagogisch werkplan (02-2025 - versie 8)
- Beleid voorschoolse educatie (Sporen - 2025)
- Certificaat voorschoolse educatie
- Vastlegging aantal geplaatste doelgroep-peuters per 1 januari
- Presentielijst (week 44, 45, 46 en maandag 17-11-2025)
- Personeelsrooster (week 44, 45, 46 en maandag 17-11-2025)
- Format Sporen thema Licht en Donker
- Jaarplanning thema's
- Eindevaluatie opleidingsplan 2024 - 25-11-2024

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Conclusie: De houder voldoet niet volledig aan de getoetste voorwaarden van het personenregister kinderopvang.

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

In de Wet Kinderopvang staat welke personen moeten zijn ingeschreven en gekoppeld in het personenregister kinderopvang. De toezichthouder heeft een steekproef in het personenregister kinderopvang (PRK) uitgevoerd. De toezichthouder heeft beoordeeld of de houder alle personen uit de steekproef heeft ingeschreven en gekoppeld.

Alle getoetste medewerkers zijn gekoppeld in het PRK. Echter bleek uit de steekproef dat één beroepskracht één dag na de doorgegeven eerste werkdag is gekoppeld in het PRK.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Conclusie: De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden voor opleidingseisen.

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

De beroepskwalificaties van de beroepskrachten zijn steekproefsgewijs getoetst en voldoen aan de voorwaarden. De kwalificaties van de pedagogisch beleidsmedewerker(s)/coach(es) zijn ingezien en als passend beoordeeld.

Beroepskrachten

De toezichthouder heeft in een steekproef beoordeeld of de beroepskrachten een diploma hebben dat kwalificeert voor de functie die zij uitvoeren. In dezelfde steekproef heeft de toezichthouder beoordeeld of de Nederlandssprekende beroepskrachten voldoen aan de taaleis IKK. De getoetste documenten voldoen aan de voorwaarden. Beroepskrachten die met 0-jarigen werken hebben een erkende babyscholing gevolgd.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Conclusie: De houder voldoet niet volledig aan de getoetste voorwaarden voor de beroepskracht-kindratio.

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

Tekortkoming

Achterwachtingregeling

Op de volgende momenten is er afgeweken van de beroepskrachtkindratio. Op deze momenten dient er een inpassende achterwacht aanwezig te zijn in het kindercentrum. Op onderstaande momenten was er geen inpassende achterwacht:

Da g	Ochten d	Midda g	0- jarigen	1- jarigen	2+	Vereiste beroepskrachte n	Aanwezige beroepskrachte n
27-10-25		16.30-18.30	2	2	6	2	1
29-10-25	7.00-9.00		1	8	7	4	2
03-11-25	7.00-8.00	17.30-18.30	ochtend : X middag: 2	ochtend : 2 middag: 2	ochtend : 5 middag: 4	2	1
13-11-25		17.15-18.30	1	1	6	2	1
14-11-25		16.30-18.30		4	11	3	1

De houder verwijst naar de naastgelegen BSO en VSO. Echter wordt dit gezien als apart kindercentrum en kunnen de BSO en de VSO niet gelden als inpassende achterwacht voor het KDV.

Recidive:

In het jaarlijks onderzoek van 21-11-2024 is dezelfde tekortkoming geconstateerd.

Inzet beroepskrachten drie- uursregeling

Op 14-11-25 is er afgeweken van de beroepskrachtkindratio op dit moment hadden er 3 beroepskrachten ingezet moeten worden, zie bovenstaande tabel.

Recidive:

In het jaarlijks onderzoek van 21-11-2024 is dezelfde tekortkoming geconstateerd.

Voldoet

Dag van de inspectie

Tijdens het inspectiebezoek heeft de toezichthouder de volgende aantallen kinderen en beroepskrachten geconstateerd:

Groep	Aantal kinderen	Aantal beroepskrachten
Peuteropvang	5	2

Peutergroep	9	2
Babygroep	7	2

De houder heeft voldoende beroepskrachten ingezet.

Personeelsroosters en presentielijsten

De houder heeft van 3 weken roosters en presentielijsten opgestuurd. De toezichthouder heeft in een steekproef de beroepskracht-kindratio beoordeeld. Er zijn in deze periode, buiten de drie-uursregeling om, voldoende beroepskrachten ingezet.

Inzet beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op deze locatie worden er tijdens de inspectie/volgens de roosters geen beroepskrachten in opleiding en stagiairs ingezet.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Conclusie: De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden voor stabiliteit.

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

Opvang in stamgroepen

De opvang vindt plaats in 3 stamgroepen. Het maximale aantal kinderen per stamgroep wordt in de praktijk tijdens de beoordeelde periode niet overschreden. Kinderen verblijven in één vaste stamgroep. De houder deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht op welke dag aanwezig is. Een kind maakt gebruik van maximaal twee stamgroepsruimtes.

Wanneer een kind in een andere groep wordt opgevangen, wordt er volgens het beleid vooraf aan de ouder toestemming gevraagd.

Vaste gezichten

Per dag is minimaal een van de twee vaste beroepskrachten aanwezig voor elk kind tot 1 jaar. Bij grotere stamgroepen kunnen dit drie vaste beroepskrachten zijn.

Aan kinderen vanaf 1 jaar worden maximaal 3 vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is. Bij grotere stamgroepen kunnen dit vier vaste beroepskrachten zijn.

De houder heeft een beroepskracht in opleiding ingezet als vast gezicht. De beroepskracht in opleiding heeft haar eerste leerjaar afgerond. De houder heeft een begeleidingsplan opgesteld.

Mentor

Elk kind heeft een eigen mentor. Dit is een van de vaste beroepskrachten van het kind. De mentor bespreekt op vaste momenten de ontwikkeling van het kind met de ouders. De mentor is aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling van het kind.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en) (17-11-25)
- Observatie (17-11-25)
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en)
- Personenregister Kinderopvang
- Toestemmingsformulier
- Presentielijst (week 44, 45, 46 en maandag 17-11-2025)
- Personeelsrooster (week 44, 45, 46 en maandag 17-11-2025)
- Achterwachtregeling

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Conclusie: De houder voldoet niet aan de getoetste voorwaarden voor veiligheid en gezondheid.

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

Tekortkoming

EHBO

Op de volgende momenten was er geen beroepskracht met EHBO aanwezig in het kindercentrum.

Data	Tijd
27-10-25	16.30-18.30
30-10-25	16.30-18.30
05-11-25	16.30-18.30
07-11-25	16.30-18.30
13-11-25	07.00-07.30
14-11-25	16.30-18.30

De houder verklaart dat er op deze momenten een beroepskracht met een geldig EHBO-certificaat aanwezig was in de naastgelegen BSO en op 13-11-25 in de VSO. Omdat de BSO echter als een afzonderlijk kindercentrum wordt beschouwd, kan de beroepskracht van de BSO niet worden ingezet voor het KDV.

Werken volgens beleid

De houder heeft een algemeen beleid voor veiligheid en gezondheid opgesteld. Daarnaast zijn locatiespecifieke risico's vastgelegd in de risico-inventarisatie.

Tijdens de inspectie zijn op meerdere plekken in de buitenruimte paddenstoelen aangetroffen. In het beleid van de houder staat bij het onderdeel buitenruimte speelplaats het volgende vermeld:

- *"Stekende, bijtende, prikkende of giftige planten, struiken of bijvoorbeeld paddenstoelen worden direct verwijderd."*
- *"Voor het buitenspelen wordt altijd een controlerende over het buitenterrein gelopen om te beoordelen of het terrein veilig gebruikt kan worden."*

Tijdens de inspectie is vastgesteld dat het beleid veiligheid en gezondheid weliswaar duidelijke richtlijnen bevat over het verwijderen van paddenstoelen en het uitvoeren van een controlerende in de buitenruimte, maar dat deze afspraken in de praktijk niet zijn nageleefd.

Herstelaanbod

Achterwachting

De achterwacht is onvoldoende concreet beschreven in het veiligheid- en gezondheidsbeleid.

In de achterwachtingregeling moeten twee situaties duidelijk worden beschreven:

1. Situatie binnen de geldende BKR-norm

Wanneer binnen de geldende beroepskracht-kindratio (BKR) één beroepskracht aanwezig is op het kindercentrum, moet geregeld zijn dat er binnen 15 minuten een tweede persoon aanwezig kan zijn om indien nodig ondersteuning te bieden.

2. Situatie bij het afwijken van de BKR

Wanneer wordt afgeweken van de BKR en er ondanks een hoger aantal kinderen toch één beroepskracht wordt ingezet, moet er een volwassene fysiek aanwezig zijn in het kindercentrum die de beroepskracht direct kan ondersteunen.

In de oorspronkelijke achterwachtingregeling werd alleen situatie 1 voldoende beschreven. In de praktijk bleek echter dat er regelmatig werd afgeweken van de BKR terwijl slechts één beroepskracht aanwezig was. De regeling gaf onvoldoende concreet aan hoe de achterwachting in deze afwijkingssituatie was georganiseerd.

Op 11-12-2025 heeft de toezichthouder de houder een herstel aanbod gedaan om bovenstaande voldoende concreet te beschrijven in het veiligheid- en gezondheidsbeleid. Het aangepaste beleidsstuk moest uiterlijk 17-12-2025 worden aangeleverd. De toezichthouder heeft geen nieuw beleidsstuk ontvangen. Wel heeft de toezichthouder op 22-12-25 een email van de locatieverantwoordelijke ontvangen waarin staat: *'Ik heb nu met de pedagogisch medewerkers afgesproken dat we hun diensten tijdelijk verlengen (zij starten eerder en blijven indien nodig aan het einde van de dag iets langer) of dat er een locatiemanager op de locatie is, totdat er een structurele oplossing is. hier is de beleidsmedewerker'.*

Hieruit blijkt dat de werkafspraken in de praktijk zijn herzien, maar dat het beleid nog niet aangepast is.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde, na herstel aanbod, niet is voldaan:

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwachting is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-

kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder f en 7 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en) (17-11-25)
- Observatie (17-11-25)
- Beleid veiligheid en gezondheid (07-11-2022 - versie 5)
- Agenda Risico Inventarisatie Kinderopvang Baloe - 29-10-2025
- Formulier inventarisatie en aanpak grote risico's: babygroep, peutergroep & peuteropvang
- Email locatieverantwoordelijke 22-12-2025

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang) Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang) Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste drie uren per dag verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet, met dien verstande dat ten minste de helft van het vereiste aantal beroepskrachten wordt ingezet. (art 1.50 lid 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang) Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de stamgroep of de stamgroepruimte kunnen verlaten. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang) Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van het beleid ten aanzien van het gebruik kunnen maken van dagopvang gedurende extra dagdelen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang) Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de emotionele veiligheid van en stabiliteit voor de betreffende kinderen wordt geborgd, als wordt afgeweken van de verplichting dat per dag ten minste een vaste beroepskracht aanwezig is in de stamgroep. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder e en art 9a Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen

aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Voorschoolse educatie

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, hoe het aanbod voorschoolse educatie zodanig is ingericht dat een kind vanaf de dag dat het tweeëneenhalf jaar oud wordt in anderhalf jaar ten minste 960 uur voorschoolse educatie kan ontvangen.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder g Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de voor het kindercentrum kenmerkende visie op de voorschoolse educatie en de wijze waarop deze visie is te herkennen in het aanbod van activiteiten.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop de ontwikkeling van het jonge kind wordt gestimuleerd, in het bijzonder op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder b Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop de ontwikkeling van peuters wordt gevolgd en de wijze waarop het aanbod van voorschoolse educatie hierop wordt afgestemd.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder c Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop de ouders worden betrokken bij het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder d Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, op zo concreet en toetsbaar mogelijke wijze, de inrichting van een passende ruimte waarin voorschoolse educatie wordt verzorgd en de wijze waarop passend materiaal voor voorschoolse educatie beschikbaar wordt gesteld.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder e Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop vorm wordt gegeven aan de inhoudelijke aansluiting tussen voor- en vroegschoolse educatie en aan een zorgvuldige overgang van het kind van voor- naar vroegschoolse educatie.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder f Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de verplichting tot inzet van een pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie, en hoe daarmee de kwaliteit van de voorschoolse educatie wordt bevorderd.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder h Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden geeft uitvoering aan het pedagogisch beleidsplan wat de aanvullende onderwerpen voor voorschoolse educatie betreft, evalueert de uitvoering jaarlijks, en stelt het plan zo nodig aan de hand hiervan bij.
(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Het aanbod voorschoolse educatie is zodanig ingericht dat een kind vanaf de dag dat het tweeëneenhalf jaar oud wordt in anderhalf jaar ten minste 960 uur voorschoolse educatie kan ontvangen. Voor zover het gerealiseerde aanbod voorschoolse educatie meer dan zes uur per dag omvat, blijft dat daarbij buiten beschouwing.
(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2 lid 1 en 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten voorschoolse educatie en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht voorschoolse educatie per acht kinderen.
(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen.
(art 1.50b Wet kinderopvang; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt geboden draagt er zorg voor dat beroepskrachten voorschoolse educatie in het bezit zijn van:
Een getuigschrift van een opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

OF

Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EU-beroepskwalificaties, verleend ten aanzien van de door hen te verrichten beroepswerkzaamheden.
(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 1, 5 en 7 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie; art 10c Regeling Wet kinderopvang)

Onderdeel van een beroepsopleiding vormt ten minste een met gunstig gevolg afgesloten keuzedeel dat is gericht op het ontwikkelingsgericht werken in de voorschoolse educatie en dat ten minste kennis en vaardigheden omvat met betrekking tot:

- a. het werken met programma's voor voor- en vroegschoolse educatie,
- b. het stimuleren van de ontwikkeling van het jonge kind, in het bijzonder op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling,
- c. het volgen van de ontwikkeling van peuters en het hierop afstemmen van het aanbod van voorschoolse educatie,
- d. het betrekken van de ouders bij het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen, en
- e. het vormgeven aan de inhoudelijke aansluiting tussen voor- en vroegschoolse educatie en aan een zorgvuldige overgang van het kind van voor- naar vroegschoolse educatie.

In afwijking hiervan is het keuzedeel niet vereist indien de genoemde kennis en vaardigheden al onderdeel zijn van de beroepsopleiding waarop de kwalificatie is gericht.

(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 en 3 onder a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

OF

De bezitter van een getuigschrift dat niet een keuzedeel voorschoolse educatie in de beroepsopleiding omvat, maakt aantoonbaar dat met gunstig gevolg scholing is afgerond, bestaande uit ten minste 12 dagdelen, die specifiek is gericht op het verwerven van kennis en vaardigheden met betrekking tot voorschoolse educatie als genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie.

(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De beroepskracht voorschoolse educatie beheerst aantoonbaar ten minste niveau 3F op de onderdelen Mondelinge Taalvaardigheid en Lezen.

(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden, stelt jaarlijks voor elke locatie voorschoolse educatie een opleidingsplan vast dat in elk geval tot uitdrukking brengt op welke wijze de kennis en vaardigheden (als genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie) van de beroepskracht voorschoolse educatie worden onderhouden. De houder geeft op concrete en toetsbare wijze uitvoering aan het opleidingsplan, evalueert het plan jaarlijks en stelt het plan aan de hand van de evaluatie zo nodig bij.

(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden zet een pedagogisch beleidsmedewerker in voor de verhoging van de kwaliteit van de voorschoolse educatie.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2a lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker ten behoeve van de verhoging van de kwaliteit van voorschoolse educatie betreft de totstandkoming en implementatie van beleidsvoornemens met betrekking tot voorschoolse educatie of coaching van beroepskrachten voorschoolse educatie.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2a lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker ten behoeve van de verhoging van de kwaliteit van voorschoolse educatie omvat per kindercentrum een minimaal aantal uren per jaar, dat jaarlijks wordt bepaald door het aantal kinderen waaraan in het kindercentrum op 1 januari van het betreffende jaar voorschoolse educatie wordt aangeboden te vermenigvuldigen met tien uur. Hierbij worden slechts kinderen meegeteld die tussen tweeëneenhalf en vier jaar oud zijn en behoren tot de vastgestelde doelgroep, zoals bepaald in de Wet op het primair onderwijs.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2a lid 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie; art 167 lid 1 onder a sub 2 Wet op het primair onderwijs)

De houder legt vast aan hoeveel doelgroep-peuters op 1 januari voorschoolse educatie wordt aangeboden.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2a lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.

(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7a en 7 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.

Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

Een binnen de formatie ingezette beroepskracht in opleiding kan na afronding van het eerste leerjaar van de opleiding op basis van een opgesteld begeleidingsplan gelden als vaste beroepskracht.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4, 9a, 9b en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.

Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind

van één jaar of ouder.

Een binnen de formatie ingezette beroepskracht in opleiding kan na het eerste jaar van de opleiding op basis van een vastgesteld begeleidingsplan gelden als vaste kracht.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5, 9a, 9b en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 6, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder f en 7 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: PO/KDV Baloe Wijdewormer
Vestigingsnummer KvK	: 000040265056
Aantal kindplaatsen	: 44
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Ja*

* De inhoud van dit rapport wordt gedeeld met de Inspectie van het Onderwijs. De Inspectie van het Onderwijs houdt toezicht op de kwaliteit van de voorschoolse educatie op de kinderdagverblijven (voorscholen) en kan onder andere op basis van het GGD-rapport besluiten tot een onderzoek. Tevens bekijkt de Inspectie van het Onderwijs of er in de gemeente afspraken zijn gemaakt over de voor- en vroegschoolse educatie (artikel 1.63 lid 6 Wet kinderopvang).

Gegevens houder

Naam houder	: Kinderopvang Baloe B.V.
Adres houder	: Dorpsstraat 187
Postcode en plaats	: 1531 HD Wormer
KvK nummer	: 34183318
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Zaanstreek-Waterland
Adres	: Vurehout 2
Postcode en plaats	: 1507 EC ZAANDAM
Telefoonnummer	: 0900-2545454
Onderzoek uitgevoerd door	: J van Baaren

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Wormerland
Adres	: Postbus 20
Postcode en plaats	: 1530 AA WORMER

Planning

Datum inspectie	: 17-11-2025
-----------------	--------------

Opstellen concept inspectierapport	: 08-01-2026
Zienswijze houder	: 21-01-2026
Vaststelling inspectierapport	: 29-01-2026
Verzenden inspectierapport naar houder	: 29-01-2026
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 29-01-2026
Openbaar maken inspectierapport	: 19-02-2026

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Naar aanleiding van de inspectie zijn onderstaande aandachtspunten geïnventariseerd en voorzien van toelichting en verbeteracties.

1. Aanbod VVE-uren

Kinderen met een VVE-indicatie kunnen drie dagdelen deelnemen aan het aanbod op peuteropvang Wijdewormer. Om binnen anderhalf jaar te voldoen aan de vereiste 960 uur, wordt in overleg met ouders en de afdeling kindplanning bepaald op welke locatie de aanvullende uren worden aangeboden. Dit betreft doorgaans de locaties Weremere of Wormerwieken, die geopend zijn op dagen waarop PO Wijdewormer gesloten is. Op deze manier wordt voor ieder kind een sluitend VVE-aanbod gerealiseerd. Wij zullen in het VE beleid concreet beschrijven hoe dit in de praktijk wordt gewaarborgd (een duidelijke uitwerking van welke dagdelen en op welke locaties het totale VE-aanbod van 960 uur daadwerkelijk wordt gerealiseerd).

2. Koppeling PRK-registraties

De koppeling van de PRK-registratie vindt plaats op de HR-afdeling tijdens het onboardingsproces van nieuwe medewerkers. Direct na de inspectie zijn alle medewerkers van Baloe gecontroleerd en is binnen HR een overleg georganiseerd waarin het belang van tijdige en correcte koppeling opnieuw is benadrukt. Hiermee borgen wij dat toekomstige registraties conform de wettelijke eisen worden uitgevoerd.

3. Beroepskracht-kindratio (BKR) en aanwezigheidsregistratie

Wij monitoren de BKR structureel bij zowel de opening als sluiting van de dag, om te waarborgen dat er voldoende beroepskrachten worden ingezet. Medewerkers zijn geïnstrueerd alert te blijven op de bezetting en indien nodig langer te blijven om de continuïteit te waarborgen. Tijdens de inspectie is geconstateerd dat zeven kinderen zijn afgemeld om 17.05 en 17.06 uur, wat erop wijst dat de afmelding niet tijdig heeft plaatsgevonden. Dit is besproken met het team. Het belang van tijdig aan- en afmelden is opnieuw toegelicht en de eerder gemaakte afspraken zijn herhaald.

Sinds 5 januari is een locatiemanager vier dagen per week op de locatie aanwezig. Deze persoon is inzetbaar wanneer de BKR dreigt te worden overschreden en fungeert tevens als achterwacht wanneer een medewerker alleen op de locatie aanwezig is.

4. LRK-nummers en inzet EHBO-bevoegde medewerkers

Het is correct dat het kinderdagverblijf en de buitenschoolse opvang afzonderlijke LRK-nummers hebben. In de praktijk is er echter sprake van een nauwe samenwerking tussen beide opvangvormen, waarbij personeel indien nodig wordt uitgewisseld. Wij borgen dat er altijd een medewerker met een geldig EHBO-certificaat in het pand aanwezig is. Tijdens de inspectie was deze medewerker aanwezig op de BSO in plaats van op het KDV. In november en januari hebben vrijwel alle medewerkers van Baloe een EHBO-training gevolgd, waardoor deze situatie zich in de toekomst niet meer zal voordoen.

5. Achterwachtregeling

De nieuwe werkafspraken die wij gemaakt hebben omtrent de achterwachtregeling, zullen wij opnemen in ons veiligheids- en gezondheidsbeleid.

25 van 25